



# Plan de Carrière

Qualifications et Bonus

# Les voies de carrière

Stage de démarrage

Vue globale des  
3 voies de carrière



Client privilégié



Ambassadeur Junior



Ambassadeur Actif



Ambassadeur Certifié

Profilage Training Day

Voie Vente Directe



Voie Élite



Voie Relationnelle



Le middle  
management



Ambassadeur  
Junior Coach



Ambassadeur  
Coach



Ambassadeur  
Team Leader



Ambassadeur  
Manager

Le high management



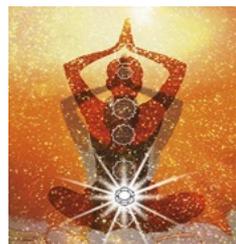
Directeur  
régional

# Stage de démarrage



**1<sup>ère</sup> position : Ambassadeur Junior :**  
Apprentissage de la Démonstration

15%



**2<sup>ème</sup> position : Ambassadeur Actif :**  
Voler de ses propres ailes

20%



**3<sup>ème</sup> position : Ambassadeur Certifié :**  
Parfaire sa technique

25%

## Profilage Carrière

Voie Vente Directe



Ambassadeur  
Vente Directe

Voie Élite



Ambassadeur  
Junior Coach

Voie Relationnelle



Ambassadeur  
Relationnel

30% + Réseau

CA équivalent à 990€  
+ Agréation 2

CA équivalent 990€  
+ Agréation 3

Activation du premier  
niveau  
+ 10%

CA équivalent à 4.620 € en  
VD  
Durée : illimitée

# Stage de démarrage



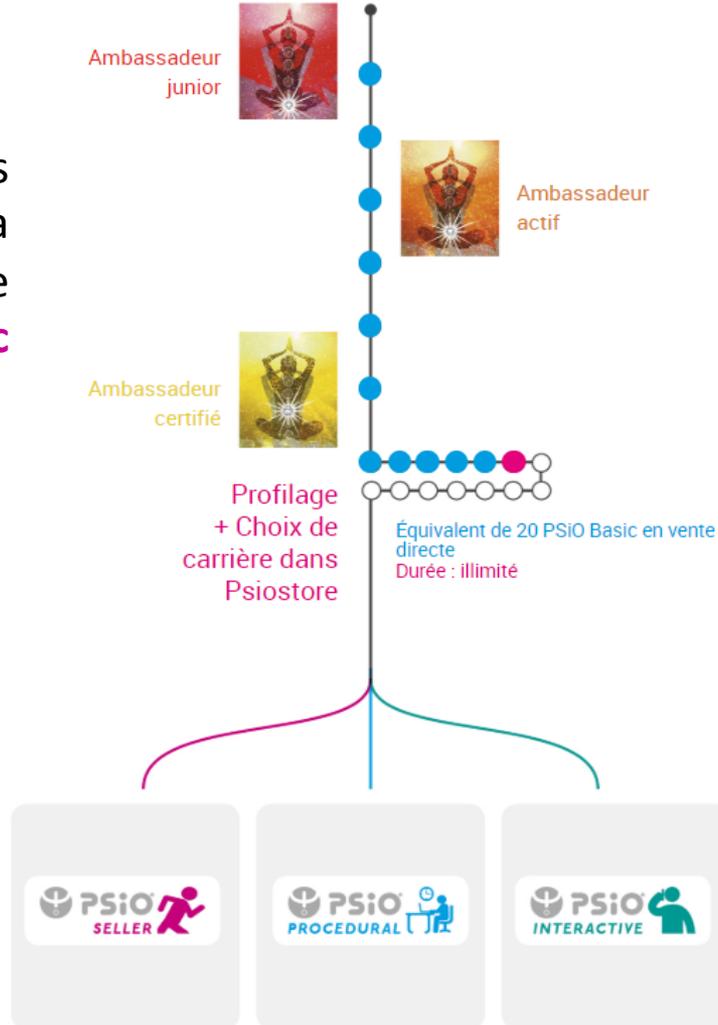
Aux commandes de votre activité ambassadeur PSiO

LES BONUS



Pour consulter ses bonus

L'évolution des positions (points bleus) dans la carrière se fait sur base unitaire du **PSiO basic** calculé en CA

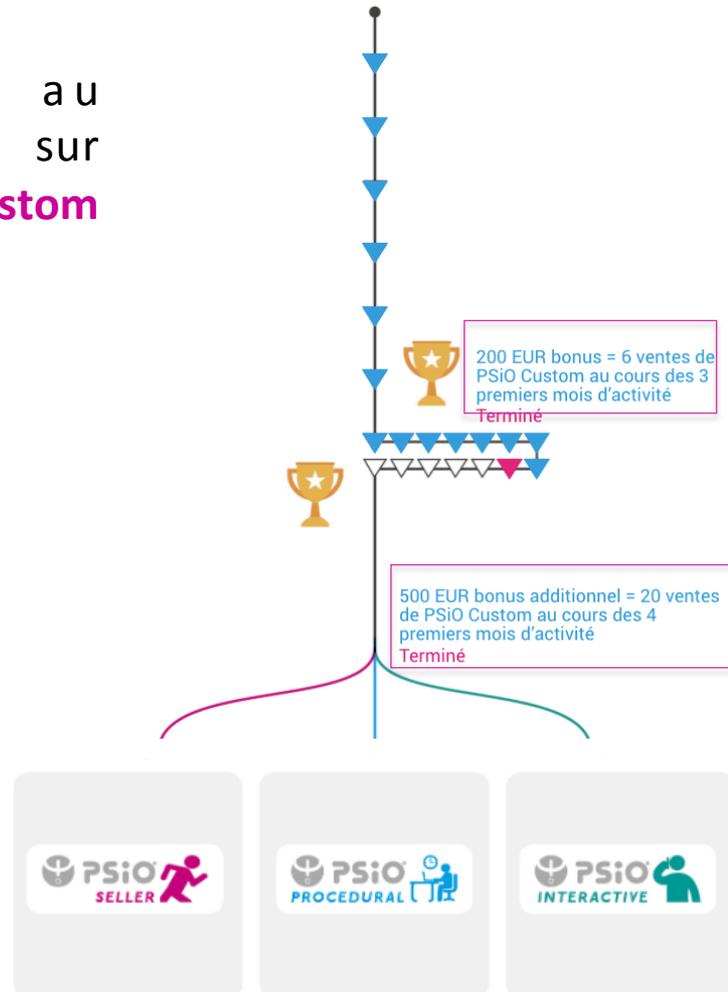


# Les Bonus d'Aide au Démarrage



Aux commandes de votre activité ambassadeur PSiO

Les Bonus d'Aide au Démarrage se calcule sur base unitaire du **PSiO Custom** calculé en CA



## Vision de la voie Vente directe

C'est le processus de vente directe qui vous fait vibrer. Peu de temps et d'intérêt pour l'affiliation. Votre énergie s'articule ainsi à 100% autour de l'organisation d'Ateliers, de salons/expositions, kiosques en centre commercial, événements, stages de formation, journées portes ouvertes en entreprise, recherche de spa/centres de bien-être ou cliniques, hopitaux, Ephad, etc... pour faire vos démonstrations.



# Les bonus directs pour les vendeurs directs



Commission du parrain

30%

35%

40%

< 8 PSIO custom /  
mois

> 8 PSIO custom /  
mois

> 16 PSIO custom /  
mois

# Les rémunérations



**Le PSiO Basic**

Le modèle de **base**

**399,- EUR\***



**Le PSiO Custom**

Le modèle avec **les programmes de votre choix**

**579,- EUR\***



**Le PSiO Pro**

Le modèle pour les **professionnels**

**1.085,37 EUR\***

**98,92 €** par *PSiO Basic* vendu

**143,55 €** par *PSiO Custom* vendu

**269,1 €** par *PSiO Premium* vendu

**467,1 €** par *PSiO Pro Plus* vendu

*etc.*

1 Rendez-vous = 2h

5 Rendez-vous / semaine = 20 Rendez-vous / mois (40h)

Moyenne de 1/3 = 7 Psio

$7 \times 143,55 \text{€} = 1004,85 \text{€}$

$10 \times 150,72 \text{€} = 1507,20 \text{€}$

$17 \times 158,25 \text{€} = 2690,35 \text{€}$

## Vision de la voie Relationnelle

Vous êtes un ambassadeur occasionnel. C'est-à-dire que l'Ambassade PSIO vous plaît beaucoup mais vous avez d'autres activités et la carrière PSIO n'est pas votre plus grande priorité. Vous n'avez donc aucune pression, ni aucun engagement vis-à-vis du réseau PSIO si ce n'est le respect des conditions générales de vente. A votre rythme, vous avez ainsi la possibilité de faire de la vente directe et de bénéficier du plan d'affiliation passive et des rémunérations en cascade : 10% / 5 % / 5 % / 5% / 3 % / 2% ; Il existe des bonus affiliations à condition d'au moins suivre l'affilié jusqu'à ce qu'il soit activé (3 ventes). Si aucune vente n'est faite après six mois les revenus passifs de commission (10% / 5 % / 5 % / 5% / 3 % / 2% = apport d'affaire) s'arrêtent jusqu'à ce que vous redeveniez actif. La voie relationnelle c'est la voie généraliste du Réseau PSIO.



# Les bonus d'affiliation♪

Si votre nouvel Ambassadeur obtient son **bonus d'aide au démarrage de 200 €** sur ses 3 premiers mois d'activité vous obtiendrez également votre **bonus d'affiliation de 100 €**. Ce bonus récompense réellement l'encadrement du parrain à son nouvel ambassadeur.

Affiliations	Bonus
1 Affiliation	100,00 €
2 Affiliations	200,00 €
3 Affiliations	300,00 €
... Affiliations	... €

# Simulations

## Exemple (Vrai cas 1)

Unit value (€) 478,51 €

	Total Ambassadeurs	Active Ambassadeurs	Commission (%)	Commission (€)	Ventes	Commission (€)
Vous			30%	143,55 €		- €
Niv 1	17	3	10%	33,50 €	7	234,47 €
Niv 2	19	2	5%	16,75 €	5	83,74 €
Niv 3	76	4	5%	16,75 €	13	217,72 €
Niv 4	128	13	5%	16,75 €	24	401,95 €
Niv 5	136	20	3%	10,05 €	36	361,76 €
Niv 6	55	10	2%	6,70 €	18	120,59 €
	431					

1.420,22 €

+ Bonus Affiliation

# Vision de la voie ELITE

Cette voie offre la méthodologie de l'entrepreneuriat et un encadrement axé sur le résultat.

Vous désirez faire carrière dans le réseau PSiO. Vous pouvez au moins investir 10h/ semaine et par la suite consacrer un mi-temps avec comme perspective à un moment d'en faire votre activité plein temps. Vous êtes prêt à consacrer une soirée par semaine aux meetings hebdomadaires ( coach) et une ou deux heures/ jour au suivi de vos affiliés. Vous êtes conscient que la constitution de votre équipe puis son suivi sont des éléments essentiels pour travailler en marketing relationnel et en vivre confortablement. Vous savez qu'un planning précis devra être respecté pour vous et vos meilleurs commerciaux. Vous acceptez cette organisation comme un fil rouge pour vous aider à performer et à l'édification de votre entreprise 30/30.



**Junior Coach**

# Job description Junior Coach



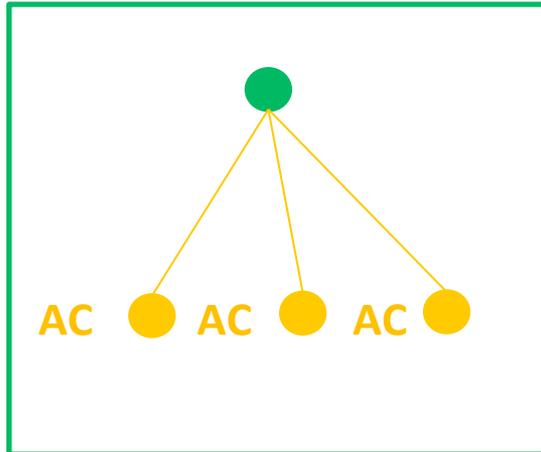
## Je maîtrise à 100 % les fondamentaux enseignés au Training Day Et j'effectue des affiliations activées

1. Les fondamentaux (*la charte d'utilisation; savoir présenter professionnellement une séance découverte; savoir prendre un rendez-vous; savoir faire une technique de recommandation chèques cadeaux; être irréprochable tant sur la maîtrise que sur le transfert du triangle de la réussite; utilisation du Psiostore; utilisation du mailing; utilisation du marketing pour FCB*)
2. Connaître la gamme des programmes et pouvoir expliquer leur utilité.
3. Savoir organiser et donner un atelier.
4. Je possède 3 ambassadeurs en directs minimum dans la fonction AC.
5. Je continue la vente directe et l'affiliation
6. J'ai suivi la formation sur le recrutement, présentation opportunité d'affaire
7. Je sais accompagner un nouvel ambassadeur avec le business plan.

# Les qualifications pour être Junior coach



Les qualifications sont les suivantes:



**3 AC**

*3 Ambassadeurs Certifiés  
minimum & sur 1 niveau*

- ✓ Signer le plan de carrière Elite et réussir l'agrégation pour passer Junior Coach.
- ✓ Achat des accessoires PSIO (Casque Audio - oreillers – huiles)
- ✓ Réaliser le chiffre d'affaires de 6600€ égal à 20 Ventes Directes au total de Psio Basic
- ✓ Atteindre la structure minimum voulue de cette position

# Les bonus d'affiliation♪

Si votre nouvel Ambassadeur obtient son **bonus d'aide au démarrage de 200 €** sur ses 3 premiers mois d'activité vous obtiendrez également votre **bonus d'affiliation de 100 €**. Ce bonus récompense réellement l'encadrement du parrain à son nouvel ambassadeur.

Affiliations	Bonus
1 Affiliation	100,00 €
2 Affiliations	200,00 €
3 Affiliations	300,00 €
... Affiliations	... €

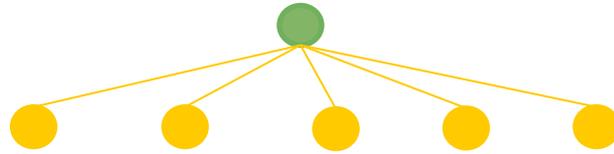
# Les bonus Ateliers



Bonus Atelier	
2 ateliers & 4 ventes	100 €
3 ateliers & 6 ventes	200 €
4 ateliers & 8 ventes	300 €

À condition d'avoir acheté un pack atelier

# Exemple de l'efficacité de la méthodologie



Bonus Atelier	
2 ateliers & 4 ventes	100 €
3 ateliers & 6 ventes	200 €
4 ateliers & 8 ventes	300 €

→ Vous faites 1 atelier / semaine avec 6 personnes → 4 Ateliers / mois

→ 1 / 3 achète

→ Sur 24 personnes → 8 ventes (custom)

→ Vous gagnez 1.148,42 € de commission VD

→ + 300 € → 1.448,42 € de commission VD

→ Mais vous êtes Junior Coach !

→ Vous avez 5 personnes sur votre 1<sup>er</sup> niveau qui font également 4 ateliers / mois avec 6 personnes

→ Ils font chacun 8 ventes x 5 Ambassadeurs = 40 Ventes réseau de PSIO Custom

→ Vous gagnez 33,5€ \* 40 = 1.340,00 € de commission Réseau

→ Total = 2.788,42 €

→ + bonus affiliation

**Coach**

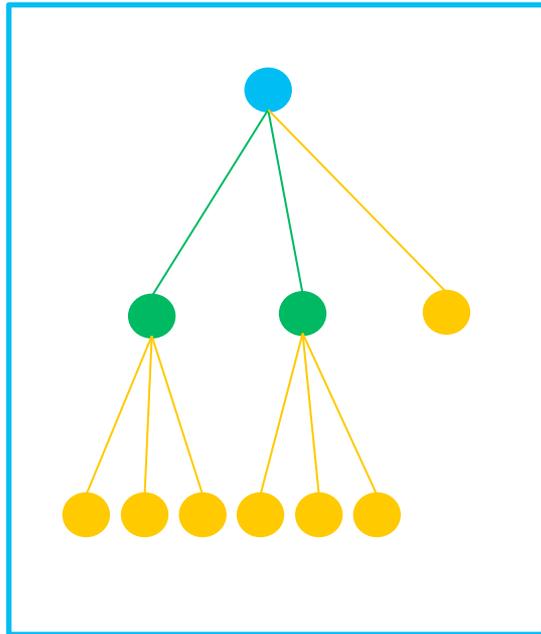


## Maitrise le Tableur d'activité et suit le planning des 4 semaines Et je duplique sur ma 1<sup>ère</sup> génération

### J'organise les meetings hebdomadaires dans ma région

1. Il suit les Webinaires, Organise ses meetings hebdomadaires et donne cours aux meetings sur les fondamentaux
2. Il s'assure des présences
3. Il continue la vente directe et l'affiliation
4. Il duplique les compétences en 1<sup>ère</sup> et observe déjà sa 2<sup>ème</sup> génération grâce au tableau de bord
5. Son équipe repose sur minimum 3 piliers dont 2 sont JC.
6. Il Applique et fait appliquer le planning des 4 semaines pour suivre les nouveaux affiliés après TD
  - a) 1<sup>ère</sup> Semaine : Encadre 5 rendez vous
  - b) 2<sup>ème</sup> Semaine : Organise un Atelier Démo & Recrutement
  - c) 3<sup>ème</sup> Semaine : Recrutement et/ou Opportunité d'affaire
  - d) 4<sup>ème</sup> Semaine : Vente directe & préparation TD

# Les qualifications pour être coach



Les qualifications sont les suivantes:

- ✓ 10 Ventes Directes sur 6 mois
- ✓ 54 Ventes Réseaux (2 niveaux uniquement) en 6 mois
- ✓ Atteindre la structure minimum voulue de cette position.

**2 JC & IAC**

*9 Ambassadeurs minimum & sur 2 niveaux*

# Les primes à l'organisation pour les Coach♪



Les Meetings hebdomadaires sont des occasions pour créer du lien ainsi qu'une dynamique de groupe propice. C'est aussi une façon pour les coachs de présenter les FORMATIONS OFFICIELLES et de donner la possibilité aux Certifiés, junior coachs à s'entraîner à la duplication de celles-ci. Les AJ, AA ne sont pas interdits aux meetings MAIS on ne leur demande pas de venir. C'est uniquement une possibilité pour ceux qui sont pressés et désirent tenter de brûler les étapes. A chacun son rythme.

Prime à l'organisation d'un meeting pour une durée de 1 an  
50 € par meeting

Conditions :

- 5 personnes minimum

# Les bonus PROFIL pour les Coach♪



Ces bonus volumes se donnent uniquement pour les **niveaux 1 et 2** et reconnaissent l'effort de la structure. **Les bonus ne font pas partie de la structure des commissions.**

Profil BRONZE	Profil SILVER	Profil GOLD
300 € 4 à 6 points	500 € 7 à 8 points	700 € 9 points

Volume	<b>1 point</b> 8 000 € CA sur le mois	<b>2 points</b> 15 000 € CA sur le mois	<b>3 points</b> 22 000 € CA sur le mois
Largeur	<b>1 point</b> Développement sur 2 JC	<b>2 points</b> Développement sur 3 JC	<b>3 points</b> Développement sur 4 JC
Qualité	<b>1 point</b> Ratio Qualité sur actifs = 800 €	<b>2 points</b> Ratio Qualité sur actifs = 1000 €	<b>3 points</b> Ratio Qualité sur actifs = 1250 €

**Team Leader**

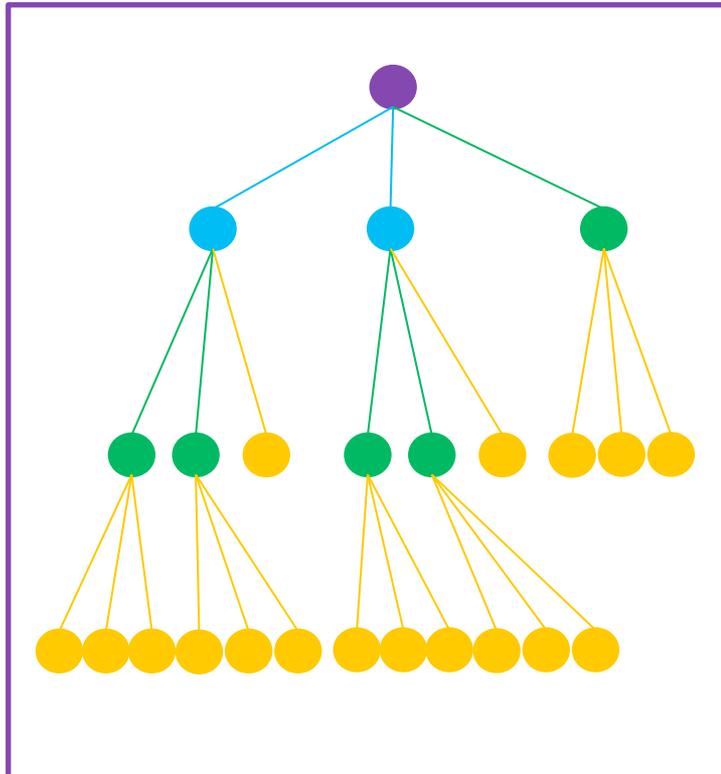
# Job description Team Leader



Organise le TD, les meetings hebdomadaires & inspire son groupe  
Et je duplique sur ma 1<sup>ère</sup> & 2<sup>ème</sup> génération  
J'organise les Training Days dans ma région

1. Il suit les Webinaires, les meetings hebdomadaires et est responsable de l'organisation des meetings sur les fondamentaux et au-delà.
2. Il s'assure des présences
3. Il continue la vente directe et l'affiliation
4. Il duplique les compétences en 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> génération grâce au tableur de suivi. Il observe sa 3<sup>ème</sup> génération.
5. Son équipe repose sur minimum 3 piliers dont 2 sont Coach et 1 JC.
6. Il Applique et fait appliquer à ses Coach le planning des 4 semaines pour suivre les nouveaux affiliés après TD (voir planning)
7. Organise le TD
8. Fait la promotion des incentives / formations / qualifications / bonus
9. Il a une réunion mensuelle avec son staff direct sur la stimulation de la vente, de l'affiliation et du coaching.

# Les qualifications pour être Team Leader



La qualification est la suivante:

- ✓ 10 Ventes Directes en 6 mois
- ✓ 144 Ventes Réseaux (3 niveaux uniquement) en 6 mois
- ✓ Atteindre la structure minimum voulue de cette position.
- ✓ Réussi l'agrégation pour passer TL.

**2C & 1 JC**  
24 Ambassadeurs

# Les bonus Profil pour les Team Leader♪



Ces bonus volumes se donnent uniquement pour les **niveaux 1, 2 et 3** et reconnaissent l'effort de la structure.

Profil BRONZE	Profil SILVER	Profil GOLD
1000 € 4 à 6 points	1500 € 7 à 8 points	2000 € 9 points

Volume	<b>1 point</b> 20 000 € CA sur le mois	<b>2 points</b> 35 000 € CA sur le mois	<b>3 points</b> 50 000 € CA sur le mois
Largeur	<b>1 point</b> Développement sur 2 Coach & 1 JC	<b>2 points</b> Développement sur 3 Coach & 1 JC	<b>3 points</b> Développement sur 4 Coach & 1 JC
Qualité	<b>1 point</b> Ratio Qualité sur actifs = 800 €	<b>2 points</b> Ratio Qualité sur actifs = 1000 €	<b>3 points</b> Ratio Qualité sur actifs = 1250 €

**Manager**

# Job description Manager



## Vérifie le planning de ses TL et des Training Days dans sa région

1. Applique la stratégie de l'entreprise 30/30
2. Suit l'opérationnel
3. Sur base des statistiques PSIOSTORE, il déploie des outils de management
4. Il a une réunion mensuelle avec son staff 30/30 sur la stimulation de la vente, de l'affiliation et du coaching.
5. Il doit développer les compétences de leadership de ses Team Leaders
6. Il est responsable de la bonne organisation des TD. Il est responsable de plusieurs TD et il y donne cours.
7. Fait appliquer les décisions de PSYCHOMED ; c'est le relai communication PSYCHOMED qui communique positivement les décisions de PSIO à son réseau
8. Il apparait dans les TD avec la présentation de Psychomed
9. Il est responsable de l'évolution permanente de sa 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> ligne tant dans l'autonomie des fondamentaux que de leur évolution personnelle
10. Il met en œuvre les formations et incentives en collaboration avec PSYCHOMED afin de permettre à l'entreprise une croissance tant sur la production, l'affiliation et la qualité
11. Il donne de la vision à son groupe grâce à l'analyse des statistiques
12. Il entretient des réunions avec le management board régulièrement
13. Il accompagne les lauréats dans les incentives.
14. Il continue et performer à travers des formations interne et externe à Psychomed
15. Il est responsable d'apporter du feedback à Psychomed afin de faire évoluer l'entreprise.

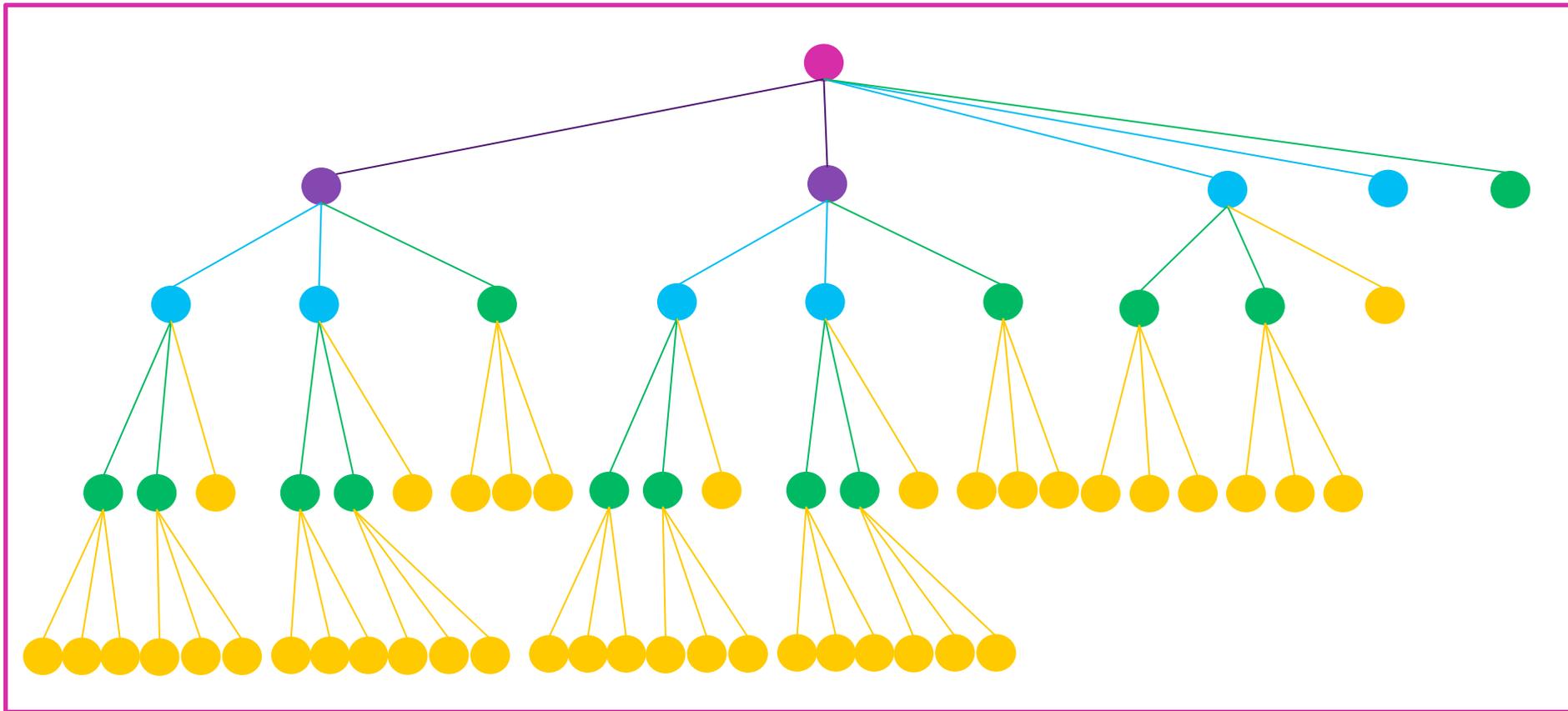


# Les qualifications pour être Manager

La qualification sera portée uniquement sur la performance du réseau et la structure réseau.

✓ 600 Ventes Réseaux en 6 mois

**2 TL & 2 C & IJC**



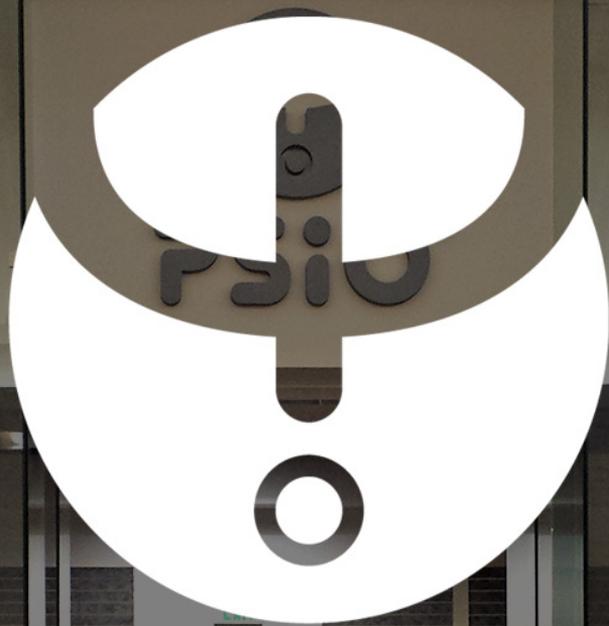
**Ajout aux conditions générales : Exclusivité PSIO**

**Directeur régional**

# Job description Directeur régional

Est intéressé à un nouveau métier de franchise des PSiO  
Yoga Bar qui profiterons au réseau et à lui-même.

1. C'est une personne qui a décidé de passer à la vitesse supérieure. Il continue à avoir la direction de son groupe.
2. Il ajoute une corde à son arc et développe la gérance d'un PSiO Yoga bar.
3. PSYCHOMED est l'actionnaire majoritaire du Bar et lui y participe.



**PsiO**<sup>®</sup>

**YOGA BAR**

**LEARNING**  
Attention Disorders  
Memorization  
Creativity  
Concentration  
Focus  
Data Processing

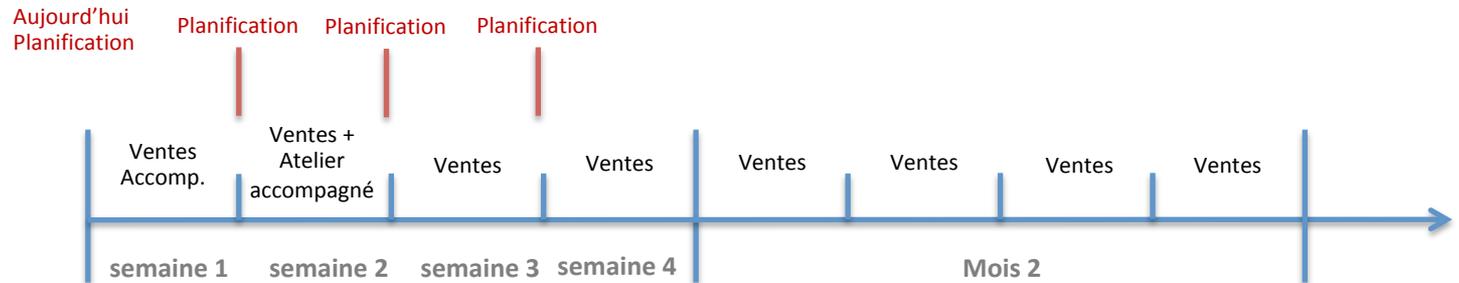
**MUSIC**  
Buddha Bar  
Claude Challe  
PsiO Originals  
Custom Programs  
Jazz

2820

**HEALTH & WELL-BEING**  
Personal Development  
Relaxation  
Stress Management  
Sleep Disorders  
Addictions  
Weight Loss  
Jet Lag  
Pain Management  
Functional Disorders

# Le planning d'activité

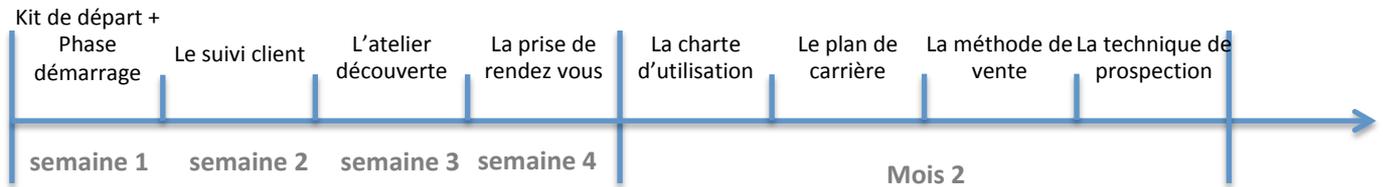
Le planning d'activité du **nouvel affilié**



TD

TD

Le planning de **réunions hebdomadaires**



## Exemple de revenu pour votre premier mois suite au TD

- Vous faites 19 RDV en face à face
- Vous faites 1 atelier sur le mois avec 6 personnes
- 1 / 3 achète
- 19 démos + 6 démos = 25 démos / 3 = 8 ventes (custom)
  
- 3 VD à 15% =  $71,77 \times 3 = 215,33 \text{ €}$
- 3 VD à 20% =  $95,70 \times 3 = 287,11 \text{ €}$
- 2 VD à 25% =  $119,62 \text{ €} \times 3 = 239,26 \text{ €}$
  
- Total = 741,70 €
- + Bonus démarrage de 200 €
  
- Total = 941,70 € de commission VD sur votre premier mois
- Votre P*S*iO est rentabilisé pour un total de 40 heures de travail sur le mois

# Les supports et outils – Business plan et les fondamentaux





Action !